



Tööjõupoliitika

AS MASS AS on kehtestanud tööjõupoliitika ja rakendab FSC tööjõu põhinõuded. Mass AS võtab arvesse Eesti riigi õigusaktidega kehtestatud õigusi ja kohustusi. Tööjõupoliitika hõlmab järgmist:

Lapstööjõud

- Me ei kasuta oma tööde läbiviimiseks nooremaid kui 15 aastaseid.
- Töötaja, kes on alla 18 aastane, ei tee ohtlikku või rasket tööd, välja arvatud koolituste puhul, mis on vastavuses kohalike seaduste ja regulatsioonidega.
- Ettevõtte keelab lapsele sobimatu töö.

Sund ja kohustuslik töö

- Ettevõttes on välistatud igasuguse sunniviisilise ja kohustusliku töö. Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta. Puuduvad tõendid mis tahes tegevuse kohta, mis osutab sunniviisilisele või kohustuslikule tööle, muu hulgas järgmise kohta:
 - füüsiline ja seksuaalne vägivald
 - võlaorjus
 - töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööle asumise tingimusena tagatisraha nõudmine
 - liikumise/mujale asumise piiramine
 - passi ja isikute tõendavate dokumentide äravõtmine
 - ametiasutustele kaebamisega ähvardamine.

Diskrimineerimine tööhõives ja ametis

- MASS AS tagab, et kedagi ei diskrimineerita tööl.

Vabadus ametiühingute loomiseks ja nendega liitumiseks ning õigus kollektiivläbirääkimistele

- Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioone või nendega ühineda.
- Ettevõtte austab töötajate täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.
- Ettevõttes austatakse töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.
- Ettevõttes peab seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimiseks.
- Olemasolevaid kokkuleppeid ja kollektiivlepinguid austatakse ja rakendatakse.